

Departamento de recursos humanos

Josue Salas-Gomez
Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Occidente

7 de junio de 2018

Resumen

En este trabajo investigaremos la función de el departamento de recursos humanos en tres diferentes empresas y analizaremos el resultado obtenido para generar una comprensión más integral de lo que es este departamento.

Coca-cola company

RECURSOS HUMANOS: Su objetivo es conseguir y conservar un grupo humano de trabajo cuyas características vayan de acuerdo con los objetivos de la empresa a través de programas adecuados de reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo. Algunas de las actividades específicas que realiza el departamento de recursos humanos dentro de la empresa coca cola es velar por el seguro médico de los trabajadores, prestaciones y fondos para su jubilación, además que vigila que cada uno de los empleados cumpla con su trabajo de manera satisfactoria. (1, s.f.)

Microsoft.

El departamento de RRHH no sólo ve al individuo como empleado, sino que es considerado como un todo integrador, de ahí que, como ser social, MS se plantee políticas donde el modelo de relación entre los empleados y la compañía esté claro y se establezca un sistema normativo a través de la firma de acuerdos de confidencialidad, de Comités éticos donde el empleado pueda solicitar información acerca de comportamientos, poco claros, o que puedan poner en conflicto los valores de la compañía o los del propio individuo. Deja claro el modelo de relación empleado/colaborador con los directores, con un sistema de evaluación de éstos, dos veces al año, que permite a la compañía comprobar que actúan dentro de los principios y valores de ésta en el ejercicio de sus funciones. (2, s.f.)

Bimbo

ÁREA RECURSOS HUMANOS* Se encarga del reclutamiento y adiestramiento del personal que requiera la empresa en determinado momento* Tiene como fin atender todas aquellas necesidades de los trabajadores, desde físicas hasta psicológicas. (3, s.f.)

Análisis.

Al observar el funcionamiento de el departamento de recursos humanos de las diferentes empresas se observa que todas se enfocan en la estabilidad y satisfacción del cliente, aunque de diferente manera todas buscan brindarle al trabajador un ambiente en el que el pueda sentirse cómodo y seguro, de esta se forma generar confianza en la empresa sabiendo que es importante para ella, de esta forma ambas partes resultan beneficiadas debido a que el trabajador ira mas motivado a realizar su trabajo sabiendo que tiene el apoyo de la empresa y por lo tanto sera mas productivo y eficiente.

Referencias

1. (s.f.). <http://www.academia.edu/8136756/> Descargado de http://www.academia.edu/8136756/%C3%81REAS_FUNCIONALES_DE_LA_EMPRESA_THE_COCA-COLA_COMPANY (Accessed on Thu, June 07, 2018)
2. (s.f.). <http://www.equiposytalento.com/equipos/microsoft/>. Descargado de <http://www.equiposytalento.com/equipos/microsoft/> (Accessed on Thu, June 07, 2018)
3. (s.f.). <https://sistemasdeinformacionuv.weebly.com/areas-funcionales.html>. Descargado de <http://sistemasdeinformacionuv.weebly.com/areas-funcionales.html> (Accessed on Thu, June 07, 2018)